

Produire, former et
accompagner vers
l'emploi :
quel équilibre pour quel
autofinancement ?

NOUS
ŒUVRONS
POUR UN MONDE
SOCIALEMENT,
POLITIQUEMENT ET
ÉCONOMIQUEMENT
PLUS JUSTE

TRAVAIL ET
INTÉGRATION

The logo for OSEO VAUD features a stylized circular icon on the left, composed of several curved lines that create a sense of motion or a globe. To the right of this icon, the words "OSEO" and "VAUD" are stacked vertically in a large, bold, black, sans-serif font.

DEPUIS PLUS DE 20 ANS, L'OSEO VAUD **S'ENGAGE** EN FAVEUR DE
L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DE **DEMANDEURS**
D'EMPLOI DE 15 À 63 ANS AVEC OU SANS QUALIFICATION OU
EXPÉRIENCE.

CARTE D'IDENTITÉ

- 10 programmes avec 4 entreprises sociales d'insertion
- Plus de 1100 participants par an
- Près de 50 % de reprises d'emploi ou d'entrées en formation professionnelle
- Plus de 75 collaborateurs
- 7 centres de formation et d'insertion répartis entre Vevey, Lausanne, Yverdon-les-Bains, Morges, Rolle et Nyon

RÉUSSITE
ACCÈS AU MARCHÉ DU
TRAVAIL OU À
LA FORMATION
PROFESSIONNELLE



LES ENTREPRISES SOCIALES D'INSERTION DE L'OSEO VAUD

Quatre Entreprises Sociales d'Insertion

Une Coopérative Qui Promeut l'Insertion par le Travail | « COOQPIT »

Cinq domaines d'activités

- ✓ Paysage
- ✓ Bâtiment
- ✓ Nettoyage et entretien
- ✓ Location de services
- ✓ Commerce de détail en partenariat avec « Le Coq Sportif »



PUBLIC CIBLE, OBJECTIFS, PLACEMENT ET AUTOFINANCEMENT

Public cible

Bénéficiaires de l'aide sociale vaudoise entre 18 et 63 ans, considérés comme inaptes au placement.

Objectifs

Décrocher un CDI, une formation professionnelle, un CDD ou une mission temporaire.

COOQPIT : suivre une formation professionnelle (CFC, AFP, préapprentissage)

Taux de placement

Environ 60 % (varie entre 45 % et 75 % en fonction des entreprises, des projets et de la conjoncture).

Taux d'autofinancement (brut)

Entre 30 % et 60 %

ESIE


- Le choix de l'insertion par l'activité économique est principalement motivé par son efficacité en matière d'insertion sur le 1^{er} marché.
- Plus l'ESIE est proche d'une entreprise traditionnelle dans son fonctionnement, plus sa capacité d'insertion sera grande.
- L'insertion sur le 1^{er} marché doit toutefois rester à court ou moyen terme l'objectif principal (tremplin).
- La production est un moyen au service de l'insertion (et pas le contraire).
- La production sans la formation ou le coaching réduit de beaucoup la capacité d'insertion de l'ESIE.



Quelques
rappels et
postulats de
base

QUELQUES THÈSES À DISCUTER


- Si l'augmentation de l'autofinancement doit être un objectif permanent (esprit entrepreneurial), il est illusoire de croire qu'avec des personnes à productivité réduite, le bénéfice de la production pourrait financer l'insertion.
- La capacité d'autofinancement d'une ESIE peut varier fortement pour des raisons
 - ✓ économiques (conjoncture, marché à forte valeur ajoutée, marché de niche, etc.)
 - ✓ humaines (productivité limitée pour des raisons psychiques, physiques ou de compétences professionnelles, etc.)



Insérer,
former ou
produire ?
Telle est la
question ?

QUELQUES THÈSES À DISCUTER

- La prise de risque économique et la capacité des ESIE à s'autofinancer doivent être prises en considération par les pouvoirs publics, notamment dans le cadre des contrats de prestations.
- Les ESIE doivent par exemple pouvoir bénéficier de la possibilité de réaliser des réserves pouvant être utilisées
 - ✓ comme amortisseur conjoncturel
 - ✓ pour des investissements
 - ✓ pour de la recherche et du développement



Insérer,
former ou
produire ?
Telle est la
question ?

QUELQUES THÈSES À DISCUTER

- Plus l'exigence d'autofinancement est élevée, plus le risque d'exclusion est grand, car une priorité est mise sur les bons risques.
- Plus la définition de l'ESIE est étroite (taux d'autofinancement, salaire, etc.), plus on risque d'exclure des ESIE pour des raisons de définition alors qu'elles démontrent d'excellents résultats en matière d'insertion.

Quel est
votre avis
?

MERCI DE VOTRE
ATTENTION !

NOUS
ŒUVRONS
POUR UN MONDE
SOCIALEMENT,
POLITIQUEMENT ET
ÉCONOMIQUEMENT
PLUS JUSTE

TRAVAIL ET
INTÉGRATION

The logo for OSEO VAUD features a stylized circular icon on the left, composed of several curved lines radiating from a central red dot. To the right of this icon, the words "OSEO" and "VAUD" are stacked vertically in a large, bold, black sans-serif font.

L'OSEO VAUD est certifiée

depuis 1992



Centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle
Vevey, Lausanne, Yverdon-les-Bains, Morges, Rolle et Nyon

The logo for OSEO VAUD, featuring a stylized circular icon with a red dot in the center.
Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO
OSEO VAUD
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH
Soccorso operaio svizzero SOS